# Redogörelse för tillbörlig aktsamhet på Nordic Biolabs AB

## 1 Introduktion tillbörlig aktsamhet

Denna redogörelse har utarbetats i enlighet med EUs direktiv om tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet som gäller grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden. Direktivet fastställer en skyldighet för vissa företag att visa tillbörlig aktsamhet i sin verksamhet och i sina värdekedjor för att motverka negativa effekter för mänskliga rättigheter och miljö. Med negativa effekter avses bland annat tvångsarbete, barnarbete och miljöförstörelse. Syftet med direktivet är att näringslivet ska bidra till en hållbar omställning för den europeiska ekonomin genom harmoniserade regler, konkurrensneutralitet och rättssäkerhet på EU:s inre marknad.

## 2 Inledning

### *a. Kontaktinformation*

Ghazal Fogeby, VD
ghazal.fogeby@nordicbiolabs.se, 079 098 31 95

Monika Lans Medin, Quality & Environmental Manager
monika.lansmedin@nordicbiolabs.se, 08 630 85 32

### *b. Arbetet med tillbörlig aktsamhet på Nordic Biolabs*

Direktivet syftar till att främja företagens respekt för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden. Den syftar till att förebygga överträdelser av mänskliga rättigheter och oanständiga arbetsförhållanden hos företag, deras affärspartners och längs leverantörskedjorna. Denna redogörelse omfattar Nordic Biolabs rutiner och praxis och beskriver hur vi arbetar för att uppfylla kraven. Redogörelsen är tillgänglig för allmänheten via publicering på vår webbplats – www.nordicbiolabs.se.

## 3 Om verksamheten

### *a. Organisation och verksamhetsområde*

Nordic Biolabs AB är en ledande leverantör av laboratorieutrustning, förbrukningsvaror och reagenser på den nordiska marknaden. Våra kunder inkluderar alla typer av laboratorier på sjukhus, universitet samt inom läkemedels- och bioteknikindustrin, försvaret, statliga myndigheter samt livsmedels- och förpackningsindustrin. Vårt moderbolag Nerliens Meszansky är beläget i Norge. Våra 30 medarbetare har hög kompetens inom ett brett vetenskapligt område och strävar alltid efter att vägleda våra kunder till den bästa lösningen utifrån deras behov. Vi har en gedigen serviceorganisation för säker och problemfri drift och underhåll av utrustning.

### *b. Interna riktlinjer*

Arbetsskyddet har sitt ursprung i ett antal lagar och förordningar. Dessa listas och bedöms i vårt verksamhetssystem. Verksamhetssystemet inkluderar ISO-standarder för kvalitet och miljö samt är ett verktyg för att uppfylla gällande lagar och krav från myndigheter, kunder, leverantörer och andra intressenter. Det är också ett verktyg för ständiga förbättringar. Systemet är anpassat till vår verksamhet, och vi har etablerat rutiner som säkerställer att systemet regelbundet granskas, uppdateras och efterlevs.

*Systemet omfattar bland annat följande:*

- Rutiner, dokument och checklistor för att uppfylla kraven för arbetsmiljö och kvalitetssäkring
- Rapportering och hantering av oönskade händelser (arbetsmiljö) och avvikelser, både internt och externt
- Rapportering och hantering av förändringar
- Rutiner för urval och uppföljning av leverantörer
- Etiska riktlinjer - Code of Conduct
- Möjlighet att rapportera klandervärda förhållanden, Whistleblower-funktion

Etisk handel är viktigt för att säkerställa hållbar utveckling så att kommande generationer har möjlighet att tillgodose sina behov. Vi har därför valt att, så långt det är möjligt, samarbeta med producenter/leverantörer med verksamhet inom Europa eller USA, länder med lagar och system för att upprätthålla god etik. Våra etiska riktlinjer bidrar till att säkerställa en hög etisk standard och god affärssed.

Vi arbetar för att mänskliga rättigheter, arbetstagarrättigheter, utveckling och miljö ska beaktas i hela värdekedjan. Vi tar avstånd från klandervärda arbetsförhållanden, barnarbete och miljöförstöring då detta motverkar hållbar utveckling.

Vidare strävar vi efter att ta samhällsansvar i vid bemärkelse genom att motverka olagligt och oetiskt beteende såsom korruption. Vi är medlemmar i branschföreningen Swedish Labtech och följer de för branschen framtagna Samverkansreglerna. De etiska riktlinjerna ska bidra till att förtroendet för vår kompetens, opartiskhet, omdöme och integritet upprätthålls.

De etiska riktlinjerna kan användas som bilaga till kontrakt och tjäna som en kvalitetsnorm. Vi ska agera öppet och förutsägbart gentemot både befintliga och potentiella leverantörer och strävar efter att arbeta med leverantörer som följer etiska riktlinjer.

Våra leverantörer uppmanas att presentera sina egna Code of Conduct, alternativt skriftligen godkänna Nordic Biolabs ABs Code of Conduct. Om vi upptäcker väsentliga avvikelser i förhållande till detta ska vi med lämpliga åtgärder åstadkomma förbättringar och, i det fall dessa inte genomförs, avsluta samarbetet.

Vi undviker i största möjliga mån köp av produkter, eller val av tillverkare, från länder där det finns både nationell och internationell uppslutning om att de bör bojkottas. All kontakt våra anställda har med befintliga och potentiella leverantörer som innefattar deltagande i möten, resor och seminarier ska godkännas i förväg av närmaste chef. Gåvor av betydande värde ska inte tas emot av anställda.

Vidare är det viktigt att de samarbetspartners vi har betalar rätt skatt i rätt land och arbetar på ett sätt som främjar konkurrens på lika villkor.

Nordic Biolabs är kollektivanslutet och vi strävar efter att ha en korrekt och god relation till våra anställda. Eventuella problem som kan uppstå ska hanteras på ett sätt som minimerar skadeverkningarna för den anställda, vår verksamhet och för branschen. Anställda ska i sitt arbete upprätthålla professionell integritet och inte vara utsatta för olämpligt tryck från kollegor, ledning eller intressent som kan påverka arbetskvaliteten eller vårt oberoende. Samtliga anställda är skyldiga att följa den sekretess som gäller både under och efter avslutad anställning.

Det finns ett upprättat system för att rapportera klandervärda förhållanden. Systemet är tillgängligt för alla anställda. De grundläggande principerna för rapportering är följande:

- Alla varningar ska tas på allvar och hanteras anonymt.
- Vår kommunikation ska präglas av öppenhet och ärlighet.
- Rapportering bör i huvudsak följa den uppsatta processvägen.
- Alla parter i en process ska tas om hand på ett bra och ordnat sätt.

Riskbedömning används aktivt i organisationen för att säkerställa bästa möjliga användning av resurserna och för att utvärdera sammanhanget gentemot vår strategi. Riskbedömning fungerar som ett ledningsverktyg på alla nivåer i organisationen.

Vår ledningsmodell strukturerar arbetsprocesser, rutiner, roller och ansvarsområden. Den bidrar till konsistens, förutsägbarhet och tydlighet i allt vi gör.

## 4 Verksamhetsbedömning - Due Dilligence

### *a. Översikt över företagets bedömning av verksamheten*

Nordic Biolabs AB är ISO 9001- och 14001-certifierat samt ackrediterat enligt ISO 17025. Verksamhetssystemet omfattar bedömning av den egna verksamheten och våra leverantörer. Verksamheten följer svensk lag och gällande riktlinjer. Leverantörsbedömningar genomförs regelbundet. Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter och miljö utifrån vilka länder leverantörerna producerar sina varor i.
https://www.globalrightsindex.org/en/2022

### *b. Företagets leverantörskedja och affärspartners*

Nordic Biolabs samarbetar med ett stort antal varu- och tjänsteleverantörer och vi utför regelbundna bedömningar. Inför val av samarbete med en leverantör genomgår vi en procedur där vi bedömer leverantören utifrån om de har:

- Kvalitetssystem som följer en standard (t.ex. ISO 9001)
- Arbetsmiljölagstiftning och det arbetarskydd som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning, om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet
- Riktlinjer för yttre miljö (t.ex. ISO 14001)
- Etiska riktlinjer och genomför due dilligence
- Nödvändig CE-märkning på sina produkter enligt användningsområde (CE-IVD, CD-MDR etc.)
- REACH- och CLP-regelverk

- Följer ILOs tio grundläggande konventioner
- FNs barnkonvention, artikel 32

ILOs grundläggande konventioner är tio stycken och rör fem olika områden:

- föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar (ILO 87 och 98)
- tvångsarbete (ILO 29 och 105)
- barnarbete (ILO 138 och 182)
- diskriminering i arbetslivet (ILO 100 och 111)
- säker och hälsosam arbetsmiljö (ILO 155 och ILO 187)

## 5 Åtgärder för att stoppa, förebygga eller begränsa negativa konsekvenser

Om våra leverantörer inte kan uppvisa dokumentation som styrker att de upprätthåller de förhållanden som beskrivits ovan, efterfrågar vi information om huruvida de planerar att implementera dessa och inom vilken tidsram detta avses ske. Vi förhåller oss till den angivna tidsplanen och följer upp att den efterlevs. Om leverantören inte har vidtagit nödvändiga åtgärder begär vi återkoppling på nytt och fastställer en kortare tidsfrist för genomförande. Om implementering fortfarande inte sker i enlighet med detta kommer samarbetet att avslutas.

## 6 Resultat och uppföljning av åtgärder

a. Nordic Biolabs väljer sina leverantörer och partners baserat på dialog innan kontrakt signeras. Denna dialog är systematisk och en del av vårt verksamhetssystem.

b. Om det skulle visa sig att det föreligger klandervärda förhållanden hos våra leverantörer kommer vi att vidta åtgärder och följa upp dessa enligt beskrivningen i punkt 4.

c. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer respekterar och följer grundläggande mänskliga rättigheter och har anständiga arbetsförhållanden för sina anställda.

d. Vid upptäckt av negativa konsekvenser/väsentlig risk för vad som beskrivits ovan kommer vi att be företaget att åtgärda detta. Nordic Biolabs kommer att erbjuda hjälp och vägledning. Om inga åtgärder över en rimlig tidsperiod hjälper, kommer vi som sista åtgärd att polisanmäla företaget och avsluta allt samarbete.

*Täby mars 2026*

Ghazal Fogeby
*VD*

Monika Lans Medin
*Kvalitets- och miljöchef*